

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE
COMPANHIA DE PARTICIPAÇÕES ALIANÇA DA BAHIA

Data de aprovação pelo Conselho de Administração :13 /11 /2023

Data de Publicação:

OBJETIVO

Esta política tem como objetivo promover o desenvolvimento sustentável da Companhia de Participações Aliança da Bahia, estabelecendo diretrizes para a integração dos aspectos sociais, ambientais e de governança, que estão refletidos nas práticas ESG (Environmental, Social and Governance) de seus negócios. Além disso, a presente política também visa cumprir o propósito e a visão de sustentabilidade da Companhia.

APLICAÇÃO

A presente política é aplicável a todos os membros do Conselho de administração, Conselho fiscal, diretores, acionistas, colaboradores, parceiros e fornecedores.

DIRETRIZES

A condução de nossas atividades e operações são pautadas em nossos valores: confiança, respeito, inovação e excelência.

Observados estes valores, prezamos pela garantia dos direitos fundamentais de nossos parceiros, fornecedores e colaboradores, com zelo e coerência, de modo a contribuir com a integridade da Companhia, fomentando impactos positivos na promoção de uma sociedade mais resiliente e inclusiva.

PAPÉIS E RESPONSABILIDADES

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Ao Conselho de Administração cabe orientar os negócios da Companhia, de forma sustentável, fiscalizando a gestão dos diretores. Caberá ainda ao Conselho de Administração se manifestar sobre os Relatórios de Sustentabilidade da Companhia, a serem emitidos anualmente, bem como estabelecer metas para atingimento de soluções sustentáveis ambiental e socialmente, com acompanhamento dos objetivos estabelecidos.

CONSELHO FISCAL

Caberá ao Conselho Fiscal a fiscalização dos atos dos administradores, avaliando a sustentabilidade econômica e socioambiental das atividades, bem como opinar sobre o Relatório de Sustentabilidade anualmente, apondo parecer de informações complementares que julguem necessárias às deliberações em Assembleia Geral.

PRESIDENTE EXECUTIVO

Ao Presidente Executivo da Companhia caberá coordenar, orientar e supervisionar as atividades das diretorias, fomentando os critérios de sustentabilidade nas atividades diárias.

DIRETORIAS

Orientar aos colaboradores e terceiros a, através das nossas práticas operacionais e ações do dia a dia, conservar os recursos da natureza, reduzir impactos ambientais e contribuir para um progresso sustentável.

COLABORADORES

Todos os colaboradores da Companhia têm a responsabilidade de atuar observando a sustentabilidade socioambiental no desenvolvimento de suas atividades, identificando serviços a serem ofertados visando à inovação sustentável.

NOSSAS PREMISSAS

RESPEITO ÀS PESSOAS

O Respeito é um dos valores da Companhia e na promoção e manutenção da sustentabilidade, o pilar de pessoas se destaca fortemente. Para isso, prezamos pelos direitos e garantias fundamentais, promovendo o bom relacionamento com fornecedores, colaboradores, administradores e acionistas.

O respeito e a proteção das informações e dados pessoais disponibilizados pelos colaboradores e demais pessoas que cercam a Companhia são nossa prioridade e, para isso, buscamos a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Somos plurais e buscamos promover o desenvolvimento profissional e oportunidades justas para todas as pessoas, independentemente de cor, raça, etnia, gênero, idade, credo, deficiência, nacionalidade, orientação sexual ou qualquer outra característica. Buscamos a diversidade em nossos parceiros, fornecedores e, principalmente colaboradores.

INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL

Nossa missão é perpetuar o legado de negócios sustentáveis, como agentes de mudança, reinventando e buscando novas oportunidades, potencializando benefícios para a sociedade e geração de valor. Somos conscientes de nosso potencial positivo, sem descuidar da preservação do nosso planeta e garantindo saúde e segurança às pessoas que nos cercam.

Para isso, a conscientização constante de nossos colaboradores, parceiros e fornecedores é uma prioridade, com o objetivo de fomentar o desenvolvimento sustentável da Companhia e da comunidade local.

ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

A confiança é o nosso valor que prioriza a ética em todas as relações que estabelecemos, sendo íntegros ao cumprir nossas responsabilidades. Por isso, a Companhia desenvolveu um programa de governança corporativa que preza pela integridade das relações e a transparência constante de nossas ações, devidamente publicadas em nosso site.

Esta política está alinhada aos propósitos do nosso negócio e inclui os princípios fundamentais de sustentação do nosso legado: ética, integridade, honestidade, responsabilidade, diligência, lealdade, transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.

Com a conscientização constante de nossos colaboradores, parceiros, fornecedores e da alta administração, fomentaremos a cultura de integridade, identificando e tratando riscos, com monitoramento constante, incentivo a denúncias, com proteção do denunciante, garantia de não retaliação e aplicação de sanções disciplinares em casos de desvios de conduta ou irregularidades.

CADEIA SUSTENTÁVEL DE PARCEIROS E FORNECEDORES

Para o fomento de uma sociedade mais sustentável, a Companhia de Participações Aliança da Bahia orienta que todos os seus fornecedores e parceiros estejam alinhados à legislação anticorrupção, ajam com ética e integridade e cumpram com os direitos e garantias fundamentais. A avaliação da cadeia de fornecimento nos permite não firmar, substituir ou encerrar relações contratuais com qualquer pessoa que descumpra as legislações de integridade, ambientais, trabalhistas, tributárias, de saúde e segurança no trabalho, ou não esteja alinhado aos valores da Companhia ou aos preceitos desta política.

MEIO AMBIENTE

Para a preservação do meio ambiente, a Companhia de Participações Aliança da Bahia tem o intuito de conscientizar interna e externamente as partes interessadas, para evitar o desperdício de recursos e aplicar técnicas que permitam a eficiência elétrica e hídrica em suas unidades de atuação, assim como estimular o uso de recursos digitais, com o objetivo de diminuir o uso de papel e de deslocamentos, contribuindo para a redução das emissões de gases poluentes, avaliando, dentro das possibilidades da Companhia, a transição para a economia de baixo carbono.

COMO ATINGIR NOSSAS PREMISSAS E OBJETIVOS

Adotar e cumprir legislações e regulamentos aplicáveis ao negócio, que avaliem questões socioambientais;

Diminuir o uso de papel e de deslocamentos, contribuindo para a redução das emissões de gases poluentes;

Avaliar, dentro das possibilidades da Companhia a transição para economia de baixo carbono;

Analisar, na tomada de decisão, os impactos gerados pelo negócio em questões socioambientais e climáticas;

Comprometimento com a Agenda 2030 da ONU e adesão aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);

Ofertar benefícios e planos de desenvolvimento a nossos colaboradores;

Implementar melhorias contínuas no negócio e investir na capacitação profissional de nossos colaboradores;

Atuar de forma ética e transparente com todas as partes interessadas, respeitando legislações trabalhista, anticorrupção, ambientais e sociais;

Respeitar a diversidade na Companhia e os Direitos Humanos, promovendo ações e conscientização antidiscriminatórias e inclusivas para todas as partes interessadas;

Estimular denúncias de atos irregulares e antiéticos, com a proteção e a garantia de não retaliação ao denunciante;

Contratar fornecedores éticos, íntegros e que respeitem o meio ambiente e as pessoas, cumprindo as diversas legislações aplicáveis aos negócios, garantida a possibilidade de não contratação ou rescisão, em caso de desalinhamento com os valores da Companhia;

Elaborar critérios e metodologias para avaliação e subscrição de riscos ambientais, sociais e climáticos nos produtos e serviços, com a intenção de reduzir impactos negativos na sociedade;

GESTÃO DE RISCOS SOCIOAMBIENTAIS

A Diretoria Jurídica de Riscos e Controles Internos, em conjunto com as demais diretorias da Companhia e com o apoio da Presidência Executiva e do Conselho de Administração, é responsável pelo mapeamento, análise e gerenciamento de riscos de natureza socioambiental e climática, criando mecanismos de redução dos impactos e monitorando a realização das atividades da companhia para cumprimento das metas e objetivos relacionados a esta política.

Caberá à Diretoria orientar as demais áreas da Companhia acerca das estratégias e alternativas para gerenciamento dos riscos socioambientais, bem como reportar eventuais análises à Presidência Executiva e ao Conselho de Administração para a criação de métodos que garantam o compromisso com a responsabilidade socioambiental.

VIGÊNCIA

Esta política entra em vigor na data de sua publicação e deverá ser revisada pelo menos a cada três anos, conjuntamente ao Plano de Negócios da Companhia.

No entanto, caso se julgue necessária a alteração para manutenção e alinhamentos dos critérios de sustentabilidade da Companhia ou a partir de alterações nas legislações pertinentes, esta política poderá ser revisada a qualquer tempo.

Salvador/BA, 13 de novembro de 2023
COMPANHIA DE PARTICIPAÇÕES ALIANÇA DA BAHIA

Rodrigo R. Accioly
Diretor